A. DESARROLLADOR SEMI SENIOR

PERFIL:

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO

UNIDAD:	Unidad de software
PUESTO:	**Desarrollador semi senior**
JEFE DIRECTO:	Jefe de unidad de software
EJECUTIVOS A SU CARGO:	Ninguno
DEPENDENCIA JERÁRQUICA: **DEPENDENCIA FUNCIONAL:** **DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA:**	Unidad de software Departamento de Tecnología de la información Gerencia general

FORMACIÓN, EXPERIENCIA Y REQUISITOS

FORMACION	• Profesional titulado/bachiller o técnico en sistemas, informática, electrónica y otras carreras afines.
ESTUDIOS Y ESPECIALIZACION	• Especialización en doctrina y gestión cooperativa. • Especialización en desarrollo de sistemas. • Especialización en arquitectura de datos y lenguajes de programación. • Cursos sobre administración de base de datos Oracle/SQL. (deseable) • Certificado ITIL (deseable) • Certificado Scrum (deseable)
CONOCIMIENTOS	• Manejo de MS Office a nivel intermedio. • Conocimiento de gestión de proyectos. • Conocimiento en programación web y escritorio orientado a objetos. • Conocimientos de diversos frameworks: Spring, Hibérnate, laravel, .net, codeigniter. • Conocimiento en base de datos Oracle, SQL y/o MySQL. • Conocimiento de operaciones cloud: AWS, Google Cloud. • Conocimiento de control de versiones GIT y otros. • Lenguaje de programación C#; POO. • Servicios web WCF. • Lenguaje JAVA Enterprise Edition.
EXPERIENCIA	• Tener una experiencia no menor a dos (2) años de experiencia en áreas de TI del sector financiero. • Tener una experiencia no menor a tres (2) años como analista desarrollador.
COMPETENCIAS	• Capacidad analítica para resolución de problemas.

	• Capacidad para identificar y proponer soluciones a problemas relacionados con su trabajo. • Habilidades técnicas para el manejo eficiente de los recursos económicos y tecnológicos • Actitud de compromiso con la cooperativa • Aptitud innovadora y propositiva • Capacidad para liderar equipos • Capacidad para planificar, organizar y priorizar el trabajo • Capacidad de comunicación con los ejecutivos de la cooperativa. • Capacidad para procesar la información y analizar datos cuantitativos. • Pensamiento estratégico
IMPEDIMENTOS	• Tener antecedentes éticos, morales, administrativos, policiales y judiciales (civil y penal) en las instituciones públicas y privadas. • Haber sido sancionado administrativamente en las instituciones públicas y/o privadas en donde haya prestado sus servicios, que a criterio de la cooperativa sean consideradas como graves; • Tener deudas en el sistema financiero en calificación de perdida y/o castigadas. • Tener vinculación de parentesco con directivos y ejecutivos hasta el 4to grado de consanguinidad y 2do de Afinidad.

FUNCIONES: VALIDADO

DESARROLLADOR
FUNCIONES
1. Diseñar e implementar nuevos objetos (programas), necesarios para mejorar, completar o ampliar los sistemas existentes, de acuerdo a las necesidades funcionales de los usuarios. 2. Documentar el código fuente de acuerdo a los estándares de desarrollo. 3. Realizar las pruebas unitarias a los elementos construidos. 4. Desarrollar las propuesta de solución de las especificaciones realizadas por el analista funcional. 5. Cumplir con los estándares, métodos, técnicas y procedimientos establecidos por la COOPAC Los Andes. 6. Definir y sustentar el entorno de desarrollo sobre el cual se trabaja. 7. Custodiar y mantener actualizado los modelos de datos, facilitándolos al analista funcional. 8. Verificar y validar los modelos propuestos para cambios, en caso de proceder el cambio actualiza el modelo final, sincronizándolo con la base de datos respectiva.

9. Diseñar modelos de datos que mantengan la consistencia e integridad, sean escalables y faciliten una alta disponibilidad.
10. Buscar la optimización del modelo de almacenamiento y acceso a datos en coordinación con el administrador de base de datos.
11. Proponer la tecnología necesaria para la implementación de los requerimientos y de la renovación tecnológica en las aplicaciones
12. Diagnosticar fallas y errores, reparar o informar sobre la necesidad de una reparación.
13. Aterrizar y desarrollar proyectos de TI que se le soliciten.
14. Instalar, configurar y actualizar software a utilizar.
15. Otras que indique su jefe directo.